

ForSA * Schulstr. 35 * 67159 Friedelsheim

Heiko Posiege

Rechtsanwälte und Fachanwälte Posiege & Scholz

Große Ritterstraße 27

06217 Merseburg

Teilnahmebestätigung: Fortbildungsseminar (§15 FAO) mit 4 Zeitstunden

Sehr geehrter Herr Rechtsanwalt Heiko Posiege,

Sie haben an unserem Fortbildungsseminar

22110401a Aktuelles Kündigungsschutz- und Kündigungsschutzprozessrecht

Referent:

Stephan C. Barber, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht

am 11.11.2022 in Leipzig

gemäß § 15 FAO im Umfang von 4 Zeitstunden teilgenommen.

Eine Themenübersicht finden Sie auf der Rückseite dieser Teilnahmebestätigung.

Wir hoffen, dass Ihnen unser Seminar zugesagt hat, und würden uns freuen, Sie bald wieder bei einer unserer Fortbildungsveranstaltungen begrüßen zu dürfen.

Mit freundlichen Grüßen,

erica gilb AKADEMIEN

ForSA



Erica Gilb

eine erica gilb AKADEMIE.

Seminarinhalt:

Im Bereich des Kündigungsschutzes und des Kündigungsschutzprozessrechts als einem der wesentlichen Schwerpunkte in der anwaltlichen Tätigkeit im Arbeitsrecht ist die Kenntnis der aktuellen Rechtsprechung unumgänglich. Unser Seminar bietet Ihnen eine Darstellung der aktuellen Rechtsprechung des BAG und der LAG's zum Kündigungsrecht und deren Auswirkungen auf die Praxis u.a. mit folgenden Schwerpunkten:

- Die Anforderungen an die Kündigungserklärung
- Der Anwendungsbereich des Kündigungsschutzgesetzes
- Elektronischer Rechtsverkehr und Kündigung
- Die zeitliche Reichweite des sog. „Schleppnetzantrags“
- Die Kündigungsschutzklage im Wege der Anschlussberufung
- Sonderkündigungsschutz für Schwerbehinderte
- Aktuelle Entscheidungen zur außerordentlichen verhaltensbedingten Kündigung
- Aktuelle Entscheidungen zur krankheitsbedingten Kündigung

11.11.2022

ForSA * Schulstr. 35 * 67159 Friedelsheim

Heiko Posiege

Rechtsanwälte und Fachanwälte Posiege & Scholz

Große Ritterstraße 27

06217 Merseburg



Teilnahmebestätigung: Fortbildungsseminar (§15 FAO) mit 4 Zeitstunden

Sehr geehrter Herr Rechtsanwalt Heiko Posiege,

Sie haben an unserem Fortbildungsseminar

22110401b Aktuelles Urlaubsrecht

Referent:

Stephan C. Barber, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht

am 11.11.2022 in Leipzig

gemäß § 15 FAO im Umfang von 4 Zeitstunden teilgenommen.

Eine Themenübersicht finden Sie auf der Rückseite dieser Teilnahmebestätigung.

Wir hoffen, dass Ihnen unser Seminar zugesagt hat, und würden uns freuen, Sie bald wieder bei einer unserer Fortbildungsveranstaltungen begrüßen zu dürfen.

Mit freundlichen Grüßen,

erica gilb AKADEMIEN

ForSA



Erica Gilb

eine erica gilb AKADEMIE.

Schulstr. 35 · 67159 Friedelsheim

Tel. +49 (0) 75 22 / 9 09 96 08 · Fax +49 (0) 32 22 / 1 09 20 83 · mail@forsa-seminare.de

www.forsa-seminare.de

www.ERICA-gilb.de

Seminarinhalt:



Unser Seminar gibt Ihnen einen Überblick über das aktuelle Urlaubsrecht an Hand der neuen Rechtsprechung, insbesondere der Entscheidungen des EuGH und des BAG. Das Seminar behandelt folgende Schwerpunkte:

- Die Regeln für die Berechnung der Dauer des Urlaubsanspruches und die Umstellung von Voll- auf Teilzeit.
- Aktuelle Entwicklungen im Hinblick auf Kurzarbeit und etwaige Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch.
- Die zu erwartenden Entwicklungen nach der neuen Rechtsprechung des BAG zum Urlaubsanspruch bei einem Ruhen des Arbeitsverhältnisses.
- Die Regeln für den Verfall von Urlaubsansprüchen und die insoweit den Arbeitgeber treffenden Pflichten nach der neuesten Rechtsprechung des BAG mit Hinweisen für die Beratung.
- Die neuen Tendenzen nach der aktuellen Rechtsprechung des EuGH und der hierauf beruhenden Urteile des BAG zur Gewährung von Urlaub hinsichtlich der Anforderungen an den Arbeitgeber.
- Die Frage der Verjährung eines Urlaubsanspruches und der Vorlagebeschluss des BAG vom 29.09.2020 an den EuGH.
- Die geltenden Regeln für eine Abgeltung von Urlaubsansprüchen und die insoweit relevanten Probleme, u.a. der Urlaubsabgeltungsanspruch des Erben für den vom Arbeitnehmer vor dessen Tod nicht genommenen Urlaub.

ForSA * Schulstr. 35 * 67159 Friedelsheim

Heiko Posiege
Rechtsanwälte und Fachanwälte Posiege & Scholz
Große Ritterstraße 27
06217 Merseburg

Teilnahmebestätigung: Fortbildungsseminar (§15 FAO) mit 4 Zeitstunden

Sehr geehrter Herr Rechtsanwalt Heiko Posiege,

Sie haben an unserem Fortbildungsseminar

22110401c Aktuelle Rechtsprechung zum arbeitsgerichtlichen Verfahren

Referent:

Werner Rühl, Vors. Richter am Landesarbeitsgericht Hamburg

am 12.11.2022 in Leipzig

gemäß § 15 FAO im Umfang von 4 Zeitstunden teilgenommen.

Eine Themenübersicht finden Sie auf der Rückseite dieser Teilnahmebestätigung.

Wir hoffen, dass Ihnen unser Seminar zugesagt hat, und würden uns freuen, Sie bald wieder bei einer unserer Fortbildungsveranstaltungen begrüßen zu dürfen.

Mit freundlichen Grüßen,
erica gilb AKADEMIEN
ForSA



Erica Gilb

eine erica gilb AKADEMIE.

Seminarinhalt:

Aktuelle Gesetzesänderungen im Verfahrensrecht

Ausgewählte Fragen der Darlegungs- und Beweislast

Rechtsmittel und Rechtsbehelfe

- Berufung / Beschwerde
- Revision / Rechtsbeschwerde
- Nichtzulassungsbeschwerde

ForSA * Schulstr. 35 * 67159 Friedelsheim

Heiko Posiege
Rechtsanwälte und Fachanwälte Posiege & Scholz
Große Ritterstraße 27
06217 Merseburg

Teilnahmebestätigung: Fortbildungsseminar (§15 FAO) mit 3 Zeitstunden

Sehr geehrter Herr Rechtsanwalt Heiko Posiege,

Sie haben an unserem Fortbildungsseminar

22110401d Rechtliche Aspekte von Krankheit im Arbeitsverhältnis

Referent:

Werner Rühl, Vors. Richter am Landesarbeitsgericht Hamburg

am 12.11.2022 in Leipzig

gemäß § 15 FAO im Umfang von 3 Zeitstunden teilgenommen.

Eine Themenübersicht finden Sie auf der Rückseite dieser Teilnahmebestätigung.

Wir hoffen, dass Ihnen unser Seminar zugesagt hat, und würden uns freuen, Sie bald wieder bei einer unserer Fortbildungsveranstaltungen begrüßen zu dürfen.

Mit freundlichen Grüßen,
erica gilb AKADEMIEN
ForSA



Erica Gilb

eine erica gilb AKADEMIE.

Seminarinhalt:



Das Thema „Krankheit“ beschäftigt Arbeitsrechtler auf der Ebene des Arbeitsvertragsrechts und des kollektiven Arbeitsrechts in vielfältiger Weise. In allen Bereichen sind jeweils auch prozessuale Regeln von erheblicher Relevanz.

Beispielhaft sind folgende Fragen zu behandeln:

- Welche auf Krankheiten bezogenen Fragen sind vor der Einstellung zulässig, welche unzulässig?
- Datenschutz für krankheitsbezogene Tatsachen?
- Wer trägt bei Streitigkeiten um Entgeltfortzahlung wofür die Darlegungs- und Beweislast?
- Welche Auswirkungen haben krankheitsbedingte Einschränkungen auf das Weisungsrecht des Arbeitgebers?
- Rechtsfolgen von Krankheit für Sonderzahlungen?
- Unter welchen Voraussetzungen kann ein Arbeitsverhältnis wegen Krankheit des Arbeitnehmers gekündigt werden? Auch hier ist die Darlegungs- und Beweislast von Bedeutung.
- Was ist bei sog. „Krankenrückkehrgesprächen“ zu beachten?
- Betriebliches Eingliederungsmanagement – Begriff – Regeln – Rechtsfolgen?
- Mitbestimmung des Betriebsrats nach § 87 I Nr. 7 insb. bei bEM und Gefährdungsbeurteilungen?